

Alunos: Dino Magri
Felipe Gallois

ORGANIZAÇÃO E CONCEITO DE SISTEMA

Facilitando a compreensão de organizações foi criado um sistema de energia input-output. as organizações sociais são sistemas abertos, pelo seguinte fato, o input de energia e a conversão do output em um novo input significa que existe uma troca entre o meio ambiente e sua organização.

Foi comentado em sala as características dos sistemas abertos. Como por exemplo a importação de energia que mostra a capacidade que os sistemas abertos têm em importar mais do que exportar energia. Os sistemas também possuem uma capacidade de transformar a energia recebida em algo para o sistema, que posteriormente pode ser exportado para o meio, referindo-se como output, pois os sistemas abertos podem ser invenções de uma mente pesquisadora ou uma ponte construída por uma empresa de engenharia. Também foi comentado sobre os ciclos dos sistemas abertos que nada mais é uma troca de energia de modo circular, ou seja tem um começo, meio, fim e retorna para o começo novamente. O sistema também pode caminhar em sentido contrario do processo iniciado pois ele tem a capacidade de importar mais energia do que exportar. O comentário que existiu sobre input nada mais é do que uma característica que o sistema possui, a de importar energia e informações do meio. O sistema também consegue se destacar e pode chegar a um mesmo destino com caminhos diferentes.

DEFINIÇÃO DAS CARACTERÍSTICAS DE ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

A NATUREZA DOS SISTEMAS SOCIAIS
Os sistemas sociais não tem uma anatomia presente, pois ele é a estruturação de eventos ou acontecimentos e não contém partes físicas, assim não existindo nenhum tipo de funcionamento. Portanto o uso desse modelo físico não poderia ser usado para a compreensão do sistemas sociais.

PRODUÇÃO E MANUTENÇÃO DE INPUTS
Os inputs de produção importam energia que visa a transformação dessa em um produto para ser exportado para o meio. Já os inputs de manutenção importam energia para dar sustentabilidade ao sistema.

A NATUREZA PLANEJADA DOS SISTEMAS
São chamados de sistemas psico-sociais pelo seguinte fato, eles podem durar mais que os organismos biológicos que os conceberam.

PRINCIPAIS COMPONENTES DOS SISTEMA SOCIAL: FUNÇÕES, NORMAS E VALORES
Num dado sistema social uma função descreve um comportamento específico que deve ser associado a determinada tarefa. Já o componente Normas define expectativas gerais exigindo a responsabilidade de todas funções em um sistema ou subsistema. Os Valores definem justificações bem generalizadas.

TRÊS BASES DE INTEGRAÇÃO DE SISTEMA

As funções, as normas, e os valores fornecem três bases inter-relacionadas para a integração de sistemas sociais.

1. A interdependência das pessoas leva a uma ligação entre elas.
2. Ao aceitar desempenhar determinada tarefa, a pessoa acaba assumindo outros elementos que serão responsáveis pela coesão da organização.
3. Os valores que se centralizam nos objetivos do sistema fornecem uma outra fonte de integração.

TIPOS GENÉRICOS DE SUBSISTEMAS

1. Subsistemas técnicos ou de produção - abrange a informação e o processamento de energia. Esta no ciclo das atividades mais importantes compreendidas pelo sistema.
2. Subsistemas de apoio - eles trabalham de maneira a buscar inputs de energia e organizar a disposição dos outputs, em suas relações com o ambiente, ou então, auxiliam nesses processos.
3. Subsistemas de manutenção - esses subsistemas servem para manter a estrutura de comportamento interdependente dos sistemas.
4. Subsistemas adaptáveis - sentem as mudanças no meio externo e as traduz para seus efeitos para dentro do sistema.
5. Subsistemas gerenciais - PLOC, planejar, liderar, organizar e controlar. Desempenha essas tarefas dentro do sistema.

DEFINIÇÃO DAS CARACTERÍSTICAS DE ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

As organizações são basicamente um tipo ou classe específico de sistema social. São, entretanto, mais complexas, possuindo mais características de sistemas do que os grupos sociais primitivos.

MAIS ESPECIFICAÇÕES SOBRE FUNÇÕES, NORMAS E VALORES

As formalizações dentro do sistema definem as regras de comportamento esperado pelos membros desse sistema, que desempenham uma função, ativa ou passiva. Para a manutenção dessas regras existem as sanções, que são responsáveis por evitar desvios dos padrões de comportamento desejado. Com as organizações, é mais provável que os indivíduos não consigam se expressar da maneira que determina sua responsabilidade, ele seria mais tolhido de sua liberdade. Esse fato é mais acentuado nas organizações do que em outros ambientes sociais.

A ORGANIZAÇÃO EM RELAÇÃO A SEU MEIO AMBIENTE

O funcionamento organizacional está diretamente relacionado com a cadeia de eventos que ocorrem no meio que o ampara, e deve, conseqüentemente, ser estudado dentro deste enfoque. Conceitos como subsistemas e super-sistemas, abertura de sistemas, fronteiras e codificação estão profundamente alicerçados nessas relações.